

Procès-verbal : Comité Parental d'Appui à l'École Arc-en-ciel

Année scolaire 2023-2024

<u>Présents à l'école</u>	<u>Présents sur Teams</u>	<u>Absents</u>
Ian Arsenault, directeur Stéphanie St-Pierre, présidente Maïda Kolic, parent membre Mylène Shepherd, parent membre Sylvie Robichaud, parent membre Mathieu Pichette, parent membre Julie Levesque, parent membre Suzanne Ross, enseignante	Noémie Bourassa, parent membre Stanka Jagar, vice-présidente	Raphaël Moore, représentant CED Sophie Parent, présidente du conseil des élèves

Date : Le lundi 29 janvier 2024

Heure : 18h00

Local : Arts de la scène, à l'école

Ordre du jour

1. Ouverture de la réunion

L'ouverture se passe à 18h08.

2. Accueil de la nouvelle membre, Présidente du conseil des élèves.

3. Considération et adoption de l'ordre du jour

Proposée par Maïda Kolic.

Appuyée par Sylvie Robichaud.

Vote unanime.

4. Considération et adoption du dernier procès-verbal (27 novembre 2023)

Proposée par Maïda Kolic.

Appuyée par Stéphanie St-Pierre.

Vote unanime.

5. Questions découlant du dernier procès-verbal (27 novembre 2023)

- Café Cé d'ici : suivi au niveau des allergies, de la description des repas et des repas qui ne prennent pas place en lien avec les journées de tempêtes. Maïda recommande que nous envoyions un courriel à la direction générale du Centre communautaire Sainte-Anne pour poser nos questions.
- Suivi au niveau du consultant externe pour la politique de finalité. Nous en discuterons à la prochaine réunion.
- Suivi au niveau du sondage sur le mieux-être et le milieu d'apprentissage (niveau de participation chez notre communauté).

- d. Communication entre l'école et notre communauté scolaire. Ian prévoit envoyer un sondage aux parents afin de discuter de meilleurs moyens de communiquer avec notre communauté scolaire.

6. Rapport de la direction

- a. Le rapport sera disponible en pièce jointe au courriel.
 - i. Suivi au niveau des photos scolaires : est-ce que les élèves recevront une photo de classe?
 - ii. Au niveau de la vérification de casier judiciaire, ce n'est pas nécessaire pour les membres du CPAÉ.

7. Correspondance

- a. L'Association des parents francophones du Nouveau-Brunswick. À vérifier si nous sommes membres ou si nous devrions nous inscrire.

8. Autres

- a. **Retour sur la mission/vision/valeurs de l'école**
 - i. Les 5 valeurs de l'école seront utilisées pour célébrer les REXexceptionnels. Nous ferons un retour à la prochaine réunion au cas qu'il y ait des questions.
- b. **Retour des suggestions pour le budget du CPAÉ**
 - i. Maïda Kolic propose que le budget du CPAÉ soit offert à un membre ou des membres du personnel qui participe à l'Heure Arc-en-ciel, selon les demandes recueillies auprès des enseignants.
Appuyée par : Stéphanie St-Pierre.
Vote unanime.
 - ii. Ian enverra un courriel aux enseignants afin de recueillir des demandes auprès des membres du personnel.

9. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre pour discuter des possibilités pour dépenser le budget du CPAÉ prendra place le lundi 12 février à 18h et sera en ligne (sur TEAMS).

Le courriel avec les possibilités et le questionnaire sera envoyé le vendredi 9 février 2024.

La prochaine réunion officielle sera le mercredi 3 avril à 18h et sera hybride (en personne aux Arts de la scène et sur TEAMS).

Ensuite, la prochaine réunion sera le lundi 3 juin à 18h et sera hybride (en personne aux Arts de la scène et sur TEAMS).

10. Levée de la séance

Levée de la séance à 19h26.



Rapport de la direction

CPAÉ – École Arc-en-ciel

Le lundi 29 janvier 2024



Activités d'école depuis notre dernière rencontre

- 2 décembre – Fête familiale (CPNB)
- Semaine du 11 décembre – Salon du livre Scholastic
- 14 décembre – Spectacle de Noël
- 15 décembre – Danse de Noël (CPNB)
- 2 pratiques à feu en décembre
- Semaine du 17 décembre – Semaine thème (conseil des élèves) et activités
- Semaine du 22 janvier – Semaine thème (conseil des élèves)
- 25 janvier – Rassemblement « Bell cause pour la cause »
- Début de l'heure Arc-en-ciel (à tous les jeudis)
- Début du REXplorateur (journal d'information)



Activités à venir pour les prochains mois...

- Rassemblement pour «les REXceptionnels » (valeur de l'école)
- Danse de la St-Valentin (CPNB)
- Campagne de financement – Café JavaMoose
- Continuation de l'heure Arc-en-ciel
- Continuation du REXplorateur
- Rencontre des directions du DSFS sur l'ajout de l'heure pour les M-2
- Journée blanche (si la météo collabore)
- Participation des 6^e à l'émission ONIVA (diffusion à Radio-Canada)

Mission de l'école

Notre école a pour mission d'offrir une éducation de qualité qui favorise le développement personnel, académique et social de chaque élève, tout en valorisant la culture francophone. Nous nous engageons à offrir un milieu d'apprentissage inclusif, innovant et collaboratif, en travaillant en partenariat avec la communauté pour créer un avenir meilleur pour tous.

Vision de l'école

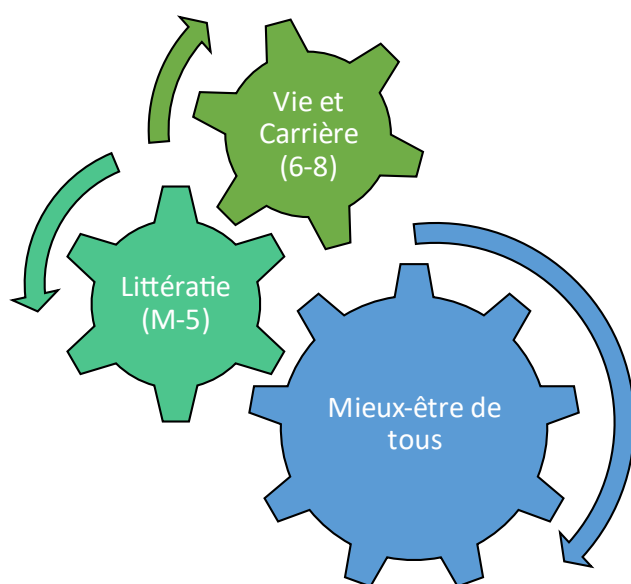
Notre vision est de créer un environnement d'apprentissage dynamique et innovant, qui favorise l'épanouissement personnel et la réussite scolaire de chaque élève. Nous croyons en la construction identitaire francophone, en offrant des espaces d'apprentissage inclusifs et en collaborant avec la communauté pour créer un avenir meilleur pour tous.

En révision

Valeurs de l'école

- ✓ **Respect** : Nous valorisons le respect mutuel, l'ouverture d'esprit et l'expression en français avec fierté. Nous sommes convaincus que le respect est essentiel pour créer un milieu d'apprentissage sûr et inclusif.
- ✓ **Collaboration** : Nous croyons en la collaboration et la coopération entre les élèves, les enseignants et la communauté pour atteindre nos objectifs communs.
- ✓ **Développement personnel** : Nous sommes déterminés à offrir une expérience éducative qui permettra aux élèves de s'épanouir personnellement, de découvrir de nouvelles choses et de développer leurs compétences.
- ✓ **Engagement de la communauté** : Nous valorisons l'engagement de la communauté, en travaillant en partenariat avec les parents, les organismes communautaires et les agents d'immeubles francophones pour créer un environnement éducatif riche et authentique.
- ✓ **Culture francophone** : Nous sommes fiers de notre culture francophone et nous encourageons l'expression en français avec fierté, en valorisant la diversité et en célébrant nos traditions.

Tableau de bord équilibré (TBÉ)



- ✓ Avoir plus accès à des activités pédagogiques qui touchent le plan de vie et de carrière, surtout pour les 68.
- ✓ Encourager l'engagement de tous (activités significantes)
- ✓ Faire place à davantage de collaboration (entre collègue, avec la communauté).
- ✓ Solidifier la base en lecture- La mise en place de la littératie structurée (*science of reading*) pour les M-3.
- ✓ S'assurer le mieux-être de tous (élèves et personnel scolaire).

Tableau de bord équilibré (TBÉ)

Maternelle :

D'ici la fin de l'année, 80 % de nos élèves auront réussi les 3 tâches de conscience syllabique de la trousse des habiletés de la conscience phonémique. (Décembre : 86%)

1ere année :

D'ici juin 2024, 75% de nos élèves seront capable de lire des mots décodables à l'intérieur de phrases (avec les sons des blocs enseignés) avec un taux de précision de 95% et plus. (Décembre : 14% *86%*)

2e année :

D'ici le 21 juin 2024, 83% des élèves vont être au niveau 20 (K) réussi ou avoir augmenté de 1 niveau de lecture par trimestre. (Décembre : 78%)

3e année :

D'ici la fin juin, 75% des élèves de 3e année auront augmenté d'au moins deux niveaux de lecture GB+ (35 élèves sur 47). (Décembre : 64%)

Tableau de bord équilibré (TBÉ)

4e année:

D'ici juin, 74% des élèves auront une cote 3 ou 4 en convention linguistique. (Décembre : 75%)

5e année:

D'ici juin, 79% des élèves auront une cote 3 ou 4 en convention linguistique. (Décembre : 47%)

6e à la 8e année :

D'ici le 21 juin 2024, 50 % des élèves de la 6e à la 8e année seront engagés dans leur cheminement personnel et scolaire pour réaliser leur projet de vie et de carrière. (Décembre : N/A)

Autres points...

Suppléance

- Encore un défi, surtout pour les assistantes en éducation.
- Côté des enseignants : le vendredi 26 janvier;-4 ETP.

Salle de calme / Salle sensorielle (ça prend forme)

Conciergerie

- Équipe complète depuis décembre

Cour d'école

- Bientôt l'ouverture de la section de la forêt.
- La phase deux est pour bientôt (printemps-automne?)

Photos scolaires

- Contrat avec Harvey's Studio de 3 ans (jusqu'en 2025/2026)

S'Entr'Apprendre / Mission-Vision-Valeurs (concrétisation)

- L'élève créé, réfléchit, valide (engagement de l'élève)
- Passez d'un Égosystème à un écosystème (collaboration)